



ประกาศภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง รับสมัครตำแหน่งอาจารย์

ด้วยภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุ

อาจารย์

2. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 และคุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ (ฉบับที่ 2)

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ขั้นต่ำ)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในหลักสูตร

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในหลักสูตรดังนี้

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์

- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต อิเล็กทรอนิกส์

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต โทรมนาคม

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต ไฟฟ้า

ทั้งนี้ หากคุณสมบัติของผู้สมัครไม่เป็นไปตามหรือน้อยกว่าที่กำหนด หรือมีความจำเป็นต้องปฏิบัตินอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ที่จะพิจารณาถือเป็นที่สุด

4. วัน เวลา การยื่นใบสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่สนใจและประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาสามารถสมัครผ่านระบบออนไลน์ได้ที่ <https://cutt.ly/PfRmEFL> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ภาควิชาฯ จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และแจ้งวันสอบคัดเลือกและวันสอบสัมภาษณ์ทันทีที่มีจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามที่ระบุไว้

5. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ภาคีฯ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านทางอีเมลหรือทางโทรศัพท์ตามข้อมูลที่ได้สมัครไว้ภายใน 14 วัน นับจากวันสอบสัมภาษณ์

6. รายละเอียดเพิ่มเติม

อ้างอิงได้จากเอกสารแนบ “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ครั้งที่ 1/2563” โดยเรื่องเกี่ยวกับ จำนวน อัตรา การรับสมัคร กำหนดการ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ฯลฯ ในข้อ 1, 4-8 และ 10 นั้นให้ยึดตามประกาศภาคีฯ วิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 10 กันยายน 2563



(นายมานิช ประชา)

หัวหน้าภาคีฯ วิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มคำนิยามในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยให้ปี พ.ศ. ถัดไปเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (ก) ของข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ สัญญาจ้างปฏิบัติงานให้มีกำหนดระยะเวลาตามปีงบประมาณและสิ้นสุดสัญญาในวันสิ้นปีงบประมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) ระยะแรกมีกำหนดเวลาสองปีงบประมาณ

(๒) ระยะที่สองมีกำหนดเวลาสามปีงบประมาณ

(๓) ระยะที่สามมีกำหนดเวลาห้าปีงบประมาณ

(๔) ระยะที่สี่มีกำหนดถึงสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๖ พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกและได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) เลิกจ้าง
- (๔) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๖) มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปัจจุปรมาณที่ผู้นั้นมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์
- (๗) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (๘) ยุบหรือเลิกตำแหน่งหรือยุบเลิกหน่วยงาน
- (๙) ไปปฏิบัติงานใดตามความประสงค์ หรือตามโครงการจัดตั้งหน่วยงานในกำกับของ

มหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๓”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๘ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

“นอกจากสิทธิประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง พนักงานมหาวิทยาลัยผู้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยตามประกาศมหาวิทยาลัย”

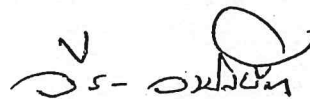
ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔๐/๑ และ ๔๐/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๔๐/๑ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ข้อ ๔๐/๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคับข้องใจ เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการกระทำหรือได้รับคำสั่ง”

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในช่วงระยะแรกถึงระยะที่สาม และได้ต่อสัญญาจ้างไปแล้ว ให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจนถึงสิ้นปัจจุปรมาณที่ผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวีระศักดิ์ วงษ์สมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ และข้อ ๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ อาจารย์ประจำต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

(๑) อาจารย์ประจำที่บรรจุในคุณวุฒิระดับปริญญาโท

เกณฑ์มาตรฐาน	ทั่วไป	ทำการสอนในสาขาทางด้านภาษาอังกฤษและสอนหลักสูตรนานาชาติ
TOEFL (Internet-based test) (๑๒๐)	๓๐ คะแนนขึ้นไป	๖๐ คะแนนขึ้นไป
IELTS (๙)	๔.๐ คะแนนขึ้นไป	๖.๐ คะแนนขึ้นไป
TOEIC (๙๙๐)	๓๕๐ คะแนนขึ้นไป	๖๐๐ คะแนนขึ้นไป
RT-TEP	๔.๐ คะแนนขึ้นไป	๖.๐ คะแนนขึ้นไป

(๒) อาจารย์ประจำที่บรรจุในคุณวุฒิระดับปริญญาเอก

เกณฑ์มาตรฐาน	ทั่วไป	ทำการสอนในสาขาทางด้านภาษาอังกฤษและสอนหลักสูตรนานาชาติ
TOEFL (Internet-based test) (๑๒๐)	๓๒ คะแนนขึ้นไป	๖๐ คะแนนขึ้นไป
IELTS (๙)	๔.๕ คะแนนขึ้นไป	๖.๐ คะแนนขึ้นไป
TOEIC (๙๙๐)	๔๐๐ คะแนนขึ้นไป	๖๐๐ คะแนนขึ้นไป
RT-TEP	๔.๕ คะแนนขึ้นไป	๖.๐ คะแนนขึ้นไป

ทั้งนี้ หลักฐานแสดงผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษที่นำมายื่นต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นเอกสารและหลักฐาน”

“ข้อ ๔ ให้บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์และยังไม่มีผลการทดสอบทางภาษาอังกฤษตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ พัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๓ และนำมายื่นต่อมหาวิทยาลัยภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าวแล้ว หากยังไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยนำมาพิจารณาการต่อสัญญาในครั้งต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายวิรัช โทตระไวศยะ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คำอธิบายและข้อเปรียบเทียบ

เหตุผลในการแก้ไขประกาศตามมติคณะกรรมการพิจารณาเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ เพื่อปรับปรุงเกณฑ์มาตรฐานให้มีความสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานเปรียบเทียบตามหลักสากลประกอบกับความสามารถของผู้ที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการปรับแก้จากประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ปรับลด-ปรับเพิ่มคะแนน และยกเลิกเกณฑ์บางประเภท จากประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ เนื่องจากได้รับข้อมูลการเทียบเกณฑ์ทางภาษาจากคณะศิลปศาสตร์

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น

ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
ข้อ ๔ ให้บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำ ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับพัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๓ และนำมายื่นต่อมหาวิทยาลัยภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าวแล้ว หากยังไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยนำมาพิจารณาการต่อสัญญาในครั้งต่อไป	ข้อ ๔ ให้บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์และมีผลการทดสอบทางภาษาอังกฤษตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๓ และนำมายื่นต่อมหาวิทยาลัยภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าวแล้ว หากยังไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยนำมาพิจารณาการต่อสัญญาในครั้งต่อไป



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ครั้งที่ 1/2563

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ครั้งที่ 1/2563 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครและหน่วยงานที่สังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 48 อัตรา (รายละเอียดของตำแหน่งปรากฏแนบท้ายประกาศนี้)

1.1 วุฒิปริญญาโท อัตราเงินเดือน 26,250 บาท

วุฒิปริญญาโท (5 ปี) อัตราเงินเดือน 27,770 บาท

1.2 วุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน 31,500 บาท

ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานด้านภาระงานสอน งานวิจัย งานบริการทางวิชาการ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรืองานอื่นใดที่กำหนดให้เป็นภาระงานตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย

2. กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุ

2.1 สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก และสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินเพิ่มพิเศษเดือนละไม่เกิน 5,000.- บาท จนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ แต่ไม่เกิน 3 ปี นับแต่วันบรรจุ

2.2 หากมีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาสามารถเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

3. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

3.1 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติ ทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ 9 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(1) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์

(2) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(2) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ

หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

(4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(5) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(6) เป็นบุคคลล้มละลาย

(7) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำ โดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(8) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(9) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น

(10) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน ของรัฐ

3.2 หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว หรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร โดยใช้ หนังสือสำคัญ (แบบ สด.8) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.43) เท่านั้น

3.3 สำหรับพระภิกษุ มหาวิทยาลัยไม่รับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

4. การรับสมัครและค่าธรรมเนียมในการสมัคร

กำหนดการรับสมัครคัดเลือกระหว่างวันที่ 2 – 16 มีนาคม 2563 ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตผ่านระบบใบสมัครออนไลน์ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี www.rmutt.ac.th หัวข้อ “รับสมัครบุคคลสอบแข่งขัน/คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2563” ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ยกเว้นวันสุดท้ายของการรับสมัครคือวันที่ 16 มีนาคม 2563 ระบบจะปิดรับสมัครเวลา 16.30 น. และสามารถชำระเงินได้ที่ธนาคารกรุงไทยตามเวลาปิด ทำการของธนาคาร เวลา 21.00 น.

ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก มีรายละเอียดดังนี้

(1) ชำระค่าธรรมเนียมสมัครคัดเลือก จำนวน 300 บาท (ไม่รวมค่าธรรมเนียมธนาคาร) โดย ผ่านธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ

(2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร รวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน 50 บาท

5. กำหนดการเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สาย วิชาการ ครั้งที่ 1/2563 โดยกำหนดการเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครฯ ทั้งนี้ กำหนดการ อาจมีการ เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการประกาศรายละเอียดต่างๆ ของกิจกรรมทางเว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี www.rmutt.ac.th หัวข้อ “รับสมัครบุคคลสอบแข่งขัน/คัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2563”

6. เงื่อนไขการรับสมัคร

6.1 ในการสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องสมัครผ่านอินเทอร์เน็ตได้เพียงช่องทางเดียว และครั้งเดียวเท่านั้น

6.2 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะเลือกสมัครได้เพียง 1 ตำแหน่งเท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลได้

6.3 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร ต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเลือกสมัครผิดรหัสตำแหน่ง หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครแนบผ่านระบบไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะถือว่าผู้สมัครคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก ทุกรกรณี

6.4 ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนการสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง ดังนี้ หรือตามรายละเอียดของสาขาวิชาที่เปิดรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ ซึ่งคะแนนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด โดยต้องยื่น ณ วันที่มารายงานตัว หากไม่มีผลภาษาอังกฤษมายื่นจะยังไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จนกว่าจะมีผล ดังนี้

เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ	เกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่กำหนด	
	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
1. TOEFL	-	-
1.1 Paper Based	450	500
1.2 Computer Based	140	150
1.3 Internet Based	55	65
2. IELTS	4.5	5
3. TOEIC	550	600
4. CU-TEP	55	70
5. TU-GET	480	500
6. RT-TEP	4.5	5

และต้องไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในใบผ่านการทดสอบดังกล่าว (กรณีที่ไม่ได้กำหนดระยะเวลาไว้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ประกาศผลสอบ)

สำหรับผู้ที่ต้องการสอบ RT-TEP ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อใช้เป็นหลักฐานแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษในการสมัครสอบ สามารถสมัครสอบได้ที่ www.Training.rmutt.ac.th หรือ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 02-549 3085

6.5 การสมัครคัดเลือกออนไลน์ทางอินเทอร์เน็ต ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามมาตรา 137 แห่งประมวลกฎหมายอาญา

7. เอกสารที่ต้องแนบผ่านระบบใบสมัครออนไลน์ ณ วันที่สมัคร

7.1 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1x1.5 นิ้ว ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นกันแดด แต่งกายสุภาพ

7.2 สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ปิดรับสมัคร

7.3 สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับสมบูรณ์

กรณีไม่มีหลักฐานตามข้อ 7.2 และ 7.3 แต่สำเร็จการศึกษาแล้ว และอยู่ระหว่างขออนุมัติหนังสือรับรองคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย/สภาสถาบันการศึกษา ให้ยื่นหนังสือรับรองจากมหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษา ที่ระบุว่าเป็นผู้สอบผ่านครบทุกวิชาตามหลักสูตรปริญญาบัณฑิต ซึ่งวันสำเร็จการศึกษาต้องอยู่ในวันที่ที่ปิดรับสมัครสอบแข่งขัน

ทั้งนี้ หากผ่านการคัดเลือกจะต้องนำหลักฐานฉบับสมบูรณ์ตามข้อ 7.2 และ 7.3 มายื่น ณ วันที่รายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการด้วย

7.4 สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัวหรือ ชื่อสกุล (ถ้ามี)

7.5 ผู้สมัครเพศชายต้องแนบสำเนาหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร ได้แก่ หนังสือสำคัญ(แบบ สด.8) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.43) หรือ หลักฐานอื่นที่ระบุวันที่พ้นภาระทางทหารที่ออกโดยสัสดี หรือนายอำเภอ เท่านั้น เอกสาร สด.9 หรือหนังสือรับรองผ่านการฝึกวิชาทหาร กรมการรักษาดินแดน ไม่สามารถใช้เป็นหลักฐานได้

7.6 หลักฐานการแสดงผลการสอบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในรายละเอียดสาขาวิชาตามที่แนบท้ายประกาศนี้ เช่น ใบรับรองการผ่านงานจากผู้บังคับบัญชา

7.6 หลักฐานแสดงผลคะแนนการสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง (ถ้ามี) โดยเงื่อนไขเป็นไปตามข้อ 6.4

8. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

8.1 ทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) ในวันที่ 18 เมษายน 2563 เฉพาะผู้สมัครในสาขาที่เปิดรับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และเมื่อสอบผ่านจะได้เข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งพร้อมกับผู้สมัครในสาขาที่เปิดรับวุฒิปริญญาเอก

8.2 หลักฐานที่ต้องนำมาในวันทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ข้อเขียน)

(1) บัตรเข้าห้องสอบ (พิมพ์บัตรเข้าห้องสอบได้หลังจากที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ)

(2) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือหนังสือเดินทาง

8.3 ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) แจ้งรายละเอียด วัน เวลา และสถานที่สอบสัมภาษณ์ วันที่ 24 เมษายน 2563 ทางเว็บไซต์ www.rmutt.ac.th สำหรับผู้สมัครในสาขาที่เปิดรับวุฒิปริญญาเอก และผู้สมัครในสาขาที่เปิดรับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทที่ผ่านการทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

8.4 หลักฐานที่ต้องนำมาในวันทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

(1) สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน 1 ฉบับ

(2) สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับสมบูรณ์ จำนวน 1 ฉบับ

(3) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เพื่อประกอบการพิจารณา เช่น ผลงานวิจัย หรือบทความ

ทางวิชาการ

9. เกณฑ์การตัดสิน

9.1 สาขาที่เปิดรับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนการทดสอบ ดังนี้

(1) คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60

(2) คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สอบสัมภาษณ์) ต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70 โดยผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบต้องได้คะแนนการทดสอบตาม (1)

9.2 สาขาที่เปิดรับวุฒิปริญญาเอก ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

10. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

10.1 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและสถานที่คัดเลือกวันที่ 26 มีนาคม 2563 ทางเว็บไซต์ www.rmutt.ac.th

10.2 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) วันที่ **24 เมษายน 2563** เพื่อเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตามที่กำหนดไว้แล้ว ทางเว็บไซต์ www.rmutt.ac.th

10.3 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สอบสัมภาษณ์) ภายในวันที่ 8 พฤษภาคม 2563 ทางเว็บไซต์ www.rmutt.ac.th โดยประกาศเรียงลำดับของผู้ผ่านการคัดเลือก ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และหากได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับเลขประจำตัวสอบ

11. การบรรจุและแต่งตั้ง

11.1 ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดไว้ในข้อ 1

11.2 บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ให้ยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อคัดเลือกครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครคัดเลือกครั้งใหม่ในสาขาวิชาเดียวกัน

12. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และต้องปฏิบัติตามข้อตกลงภาระงานซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างทำงาน ดังนี้

12.1 ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ รวมถึงภาระงานที่คณะหรือวิทยาลัย ที่ต้นสังกัด มอบหมาย

12.2 ต้องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้าย สัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ไก่ฟ้า)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี